MAISON DEPARTEMENTALE
DES PERSONNES HANDICAPEES

INFOS MDPH11

Lettre d'information de la Maison Départementale des Personnes Handicapées de l'Aude

N° 40 - décembre 2023

Vous pouvez accéder aux numéros précédents sur le site internet de la MDPH de l'Aude

Au menu de ce numéro :

La carte de vœux de la MDPH

La cérémonie des réussites

Une nouvelle chargée de mission

Nouveau calendrier des permanences

En complément d'info

Présentation des dispositifs d'insertion professionnelle exposés lors de la cérémonie des réussites

Du côté des partenaires

* **L'unité d'accueil pédiatrique enfance en danger**
* **Lancement de la Cop Epilepsie et Handicap-Occitanie Est**
* **Evènements à ne pas manquer**

PRÉSENTATION DE LA CARTE DE VŒUX 2024 DE LA MDPH

Chaque année, la MDPH fait appel au talent artistique des personnes accueillies en établissement ou service médico-social pour illustrer sa carte de vœux.

Les créations lauréates ornent la carte de vœux 2024 qui est diffusée à tous les partenaires de la MDPH pour leur souhaiter une Bonne Année !

Un grand merci à tous les participants !

Hélène SANDRAGNÉ
Présidente du GIP/MDPH de l'Aude

Françoise NAVARRO-ESTALLE
Présidente de la Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées de l'Aude

Candie GARCIA SANCHEZ
Directrice par intérim

Les agents de la MDPH 11

vous souhaitent une très Bonne Année 2024

avec les dessins réalisés par les résidents des établissements

EANM La colline de Luguel - FAM Les Romarins
GEM de Carcassonne - GEM de Narbonne
ESAT de Castelnaudary - Mas Les Genêts - IME louis Signoles
Foyer de vie de Cuxac Cabardès - EANM Paule Montalt
FAM Le Carignan - FAM de Narbonne et de Narbonne Plage

LA CÉRÉMONIE DES RÉUSSITES

Vendredi 1er décembre, a eu lieu la première cérémonie des réussites, organisée par la MDPH avec un discours d'ouverture prononcé par Mme Hélène Sandragné, Présidente du Conseil départemental de l'Aude.
Cet évènement festif vise à valoriser les talents, les parcours des Audois en situation de handicap et contribue à sensibiliser le grand public.

L'INSERTION PROFESSIONNELLE POUR UNE PREMIERE ÉDITION

Cette première édition a mis en lumière les réussites autour de l'insertion professionnelle pour :

- 37 lauréats travaillant en ESAT après avoir bénéficié d'une MISPE (mise en situation professionnelle en établissement)
- 9 salariés en milieu ordinaire de travail après un contrat en ESAT
- 2 lauréates ayant trouvé un emploi suite à une formation réalisée en établissement et service de réadaptation professionnelle (ESRP)
- 9 salariés en CDI après avoir bénéficié d'un accompagnement par la plateforme de l'emploi accompagné
- 2 personnes mises à l'honneur qui, suite au DUODAY et un stage pour valider leur projet professionnel ont suivi une formation de conseillère en insertion professionnelle.

REMISE D'UN TROPHEE

Chaque lauréat s'est vu remettre, par Mme Françoise Navarro Estalle conseillère départementale et présidente de la CDAPH, un trophée créé pour l'occasion par l'ESAT "Les ateliers du Cers" de Limoux.

UNE OUVERTURE AU GRAND PUBLIC ET UNE MOBILISATION DES PROFESSIONNELS

Cette manifestation inédite, ouverte au grand public, a réuni plus de 120 personnes.
Un grand merci aux professionnels qui ont pu donner un éclairage sur les dispositifs d'insertion professionnelle mobilisés :

- Amandine Paniaga (AFDAIM) pour les contrats établis après une expérience professionnelle en ESAT
- Guilhem Suquet (ESRP Osséja) pour les dispositifs de formation en ESRP
- Daisy Ventura (APF) pour la plateforme de l'emploi accompagné
- Nathalie Rouzaud (MDPH) pour les MISPE

C'était aussi une belle occasion pour présenter les réalisations de différents ateliers de :

- l'ITEP de Millegrand
- l'ESAT des 3 terroirs
- les ESAT L'envol La Clape, Lastours
- l'ESAT Les Cèdres
- l'ESAT l'envol de Pennautier qui a organisé l'accueil café

Rendez-vous en 2024 pour une deuxième édition qui célèbrera les réussites autour du sport !

UNE NOUVELLE CHARGÉE DE MISSION À LA MDPH

Depuis le 1er décembre 2023, Virginie Gau occupe le poste de chargée de mission en charge des relations aux usagers et aux partenaires, poste rattaché au service "Administration Générale" de la MDPH.

UN LONG PARCOURS DANS L'ENSEIGNEMENT

Pendant 26 ans, Virginie a travaillé dans un établissement d'enseignement professionnel de l'Ouest Audois en tant qu'enseignante et responsable de filière baccalauréat professionnel.

Elle a pu accompagner des élèves en situation de handicap et travailler sur l'innovation pédagogique pour répondre aux besoins de ces jeunes.

CHANGEMENT DE CAP EN 2017

En 2017, elle fait le choix de vivre une autre aventure professionnelle auprès d'adultes en situation de handicap comme conseillère en insertion professionnelle à Cap Emploi-Defi11.

AU SERVICE DU SPIE

Il y a 2 ans, elle a souhaité participer à la mise en œuvre de l'expérimentation du Service Public de l'Emploi et a rejoint le service Insertion du Conseil départemental en tant que chargée de développement des relations Entreprises.

UNE NOUVELLE AVENTURE EN 2023

Elle se lance maintenant dans une nouvelle aventure à la MDPH, en remplacement de Marie-Claude Wendling, partie à la retraite.

Pour sa prise de poste, elle a eu la chance de participer à la première cérémonie des réussites.

Á LA RENCONTRE DES USAGERS ET PARTENAIRES

Elle est impatiente de faire connaissance avec les partenaires de la MDPH, d'échanger sur leurs missions, projets et de construire avec l'équipe de la MDPH les prochains évènements de 2024.

NOUVEAU CALENDRIER DES PERMANENCES

Le projet de déploiement de la territorialisation de la présence de la MDPH sur le département a débuté au mois de janvier 2020. En 2023, la MDPH compte 9 permanences dont 2 sont des permanences administratives. L'une est localisée sur la commune de Trèbes, l'autre sur la commune de Cuxac Cabardès.

LES OBJECTIFS DES PERMANENCES

- **Informer** les Audois en situation de handicap sur les droits, les partenaires, les démarches à engager, l'avancée de leur dossier
- **Orienter** vers les professionnels compétents pour répondre à leurs demandes, notamment du service Evaluation Médico Sociale MDPH
- **Accompagner** à la constitution du dossier de demande auprès de la MDPH

UN SERVICE DE PROXIMITÉ

Être au cœur des territoires, c'est contribuer à l'identification des besoins et renforcer les relations partenariales.
Les 7 autres permanences restent inchangées.

CCAS de Trèbes

Route Minervoise

Vendredi

de 8H à 12 H

12 janvier

09 février

15 mars

26 avril

17 mai

21 juin

Mairie de Cuxac Cabardès

5 Place Antoine Courrière

Lundi de 8H à 12 H

15 janvier

26 février

25 mars

22 avril

27 mai

24 juin

EN COMPLÉMENT D'INFO

Présentation des dispositifs d'insertion professionnelle exposés lors de la cérémonie des réussites

Les politiques publiques en faveur de l'emploi œuvrent au développement de l'emploi et des compétences afin de favoriser l'accès et le retour à l'emploi des travailleurs

La MISPE : la mise en situation en milieu professionnel en établissement et service d'aide par le travail (ESAT)

C'est une **période d'immersion** des personnes en situation de handicap en milieu protégé. Elle permet de découvrir le travail **en ESAT**, un type d'activité économique et d'affiner son projet professionnel.
Elle concerne les personnes qui ont déposé une demande de reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé, les bénéficiaires d'orientation en ESAT prise par la CDAPH.
La MISPE fait l'objet d'une convention entre le bénéficiaire et l'établissement ou service dans le lequel il effectue le stage. Elle est **prescrite par la MDPH**

De l'ESAT au milieu ordinaire de travail

Dans le cadre du plan de de transformation des ESAT et afin de favoriser une dynamique de parcours, les travailleurs en ESAT ont la possibilité d'évoluer vers le milieu ordinaire de travail via différents dispositifs (mise à disposition, cumul d'activités, sortie d'ESAT). Certaines personnes en situation de handicap lourd auront toujours besoin d'un environnement de travail sécurisé et adapté. Pour ces personnes, l'ESAT constitue une solution durable et elles pourront effectuer un parcours au sein de différents ESAT, si elles le souhaitent.
Pour d'autres, l'ESAT peut être une étape pour se former, construire un projet professionnel, apprendre un métier, prendre confiance en soi et évoluer progressivement vers le milieu ordinaire de travail. Dans le plan de transformation des ESAT, on retrouve l'axe « favoriser les dynamiques de parcours » et la mobilisation de différent dispositifs (mise à disposition, cumul d'activité, immersion, entreprise adaptée, emploi accompagné etc ..) permettant de sécuriser le passage entre le milieu protégé et le milieu ordinaire.

LA PLATEFORME DE L'EMPLOI ACCOMPAGNÉ

L'emploi accompagné répond à une **méthodologie spécifique** dont le principe est d'obtenir rapidement un emploi et de le conserver en proposant une aide individualisée et continue de la personne en situation de handicap. Il est mis en œuvre **en complémentarité des dispositifs existants** et accompagne aussi l'employeur afin de comprendre la logique et les contraintes de l'entreprise, pour lui permettre de les dépasser et intégrer davantage de travailleurs en situation de handicap. L'emploi handicapé s'adresse à des personnes bénéficiant d'une RQTH avec un projet d'insertion en milieu ordinaire de travail, des travailleurs en ESAT avec un projet d'insertion en milieu ordinaire, des jeunes handicapés sortant d'établissements scolaires, d'établissements ou services médico-sociaux.
L'étude des candidatures se fait en Equipe Pluridisciplinaire Partenaires animée par la MDPH, en présence des représentants du Service Public de l'Emploi
Dans l'Aude, **APF-France Handicap** est chef de file de la Plateforme de l'Emploi Accompagné qui est dotée actuellement de **44 places.** Le projet est co-porté par **l'Association DEFI 11**.

Les établissements et services de pré-orientation ou de réadaptation professionnelle (ESPO et ESRP) ont pour missions d'aider la personne en situation de handicap à

- évaluer ses aptitudes, ses capacités et ses limites éventuelles liées au handicap
- définir son projet professionnel et le mettre en œuvre
- accéder à des formations tout en bénéficiant d'un accompagnement médico-psycho-social adapté à sa situation

C'est la CDAPH, sur proposition de l'équipe pluridisciplinaire qui étudie les demandes d'admission en ESPO et ESPR appartenant au secteur médico-social. Ces structures travaillent en lien étroit avec tous les acteurs de l'insertion et de la formation.

DU CÔTÉ DES PARTENAIRES

L'UNITÉ D'ACCUEIL PÉDIATRIQUE ENFANCE EN DANGER (UAPED)

L'UAPED a pour objet d'offrir, dans un lieu unique et adapté, avec du personnel formé, un accueil, une audition par les services d'enquête et une prise en charge globale du mineur victime.

LES TROIS DIMENSIONS DE LA PRISE EN CHARGE

C'est un lieu de parole, d'écoute unique, sécurisant, protecteur, qui facilite les trois dimensions de la prise en charge de la victime : les soins, la procédure pénale et la protection de l'enfance.

BIENTÔT A CARCASSONNE

Cette structure verra le jour **en 2024 à Carcassonne**, au sein du Centre Hospitalier suite à la signature d'un protocole le 22 novembre par l'ARS, le tribunal judiciaire, le Conseil départemental, la Gendarmerie Nationale, les associations de victimes.

Elle viendra compléter l'offre présente sur le territoire Audois avec une UAPED déjà présente à l'hôpital de Narbonne depuis mars 2023.

LANCEMENT DE LA COP ÉPILEPSIE ET HANDICAP-OCCITANIE EST

L'équipe Relais Handicaps Rares Occitanie Est travaille, depuis plusieurs années, sur le thème de l'épilepsie et concrétise son projet d'une communauté de pratique.

Le 6 février 2024 à Montpellier, aura lieu la journée de lancement de la Communauté de Pratique Occitanie Est « Épilepsie et handicaps »

Sont conviées à cette journée, toutes les personnes du territoire concernées par les épilepsies sévères : familles, professionnels, associations de parents ….

Au programme : des interventions sur la prévention des risques liés aux épilepsies, sur la prévention et qualité de vie et des ateliers en lien avec la vie quotidienne.

Les inscriptions sont possibles **jusqu'au 20 janvier** en utilisant le lien suivant :

FORMULAIRE D'INSCRIPTION

A VENIR

13 et 14 JANVIER
FESTIVAL DE LA SENSIBILITÉ

au centre de séjour Lamourelle à Carcassonne.

Cette rencontre est destinée aux personnes hypersensibles et leurs proches.

Au programme : des conférences, des ateliers pour s'outiller et mieux vivre avec une hypersensibilité

Pour en savoir plus et s'inscrire :

Festival de la sensibilité

18 JANVIER à 19H45
CINÉ-DEBAT dans le cadre de « Janvier Sobre » autour du film « A star is born » à VEO Cinéma Castelnaudary.

La séance est gratuite et ouverte à tous.

Le débat portera sur « Comprendre l'alcool - Définir les limites d'une consommation excessive » en présence d'experts en addictologie

Nous vous conseillons de vous inscrire au **04.68.94.60.94**

22 JANVIER DE 18H30 à 20H
CAFÉ DES PARENTS

Venez échanger à la Maison de la Famille de Carcassonne sur le sujet « Parlons vie sexuelle et affective »

C'est un évènement gratuit et anonyme

Café des parents

Si vous souhaitez faire paraître une annonce, merci d'envoyer votre information sous la forme d'une affiche par mail à **mdphinfo@aude.fr.**

MDPH de l'AUDE **18 rue du Moulin de la Seigne 11855 CARCASSONNE cedex 9**

Téléphone **0800 77 77 32**

Mail **mdph@aude.fr**

Site internet **https://mdph.aude.fr/**